



中国科学院大学  
University of Chinese Academy of Sciences

# 校友通讯

Alumni communication

校友分会  
校友活动  
校友动态  
我的国科大，  
我的中科院  
成长之路  
科苑要闻  
花絮点滴



南京天文光学技术研究所校友会成立大会



Happy   
new year

**亲爱的校友们：**

新年快乐！

许多往事或许因为遥远而美丽。走失在时间漩涡里，那些执着地怀念，忘也忘不掉，绽放在天涯的校友们，你们，还好吗？

感念时光给我们记忆，因为每一段时光都是限量版。愿你们心底依然有爱、依然有温暖，用一颗宁静的心灵去遇见更好的自己。

中国科学院大学校友会  
2014年12月



# 校友通讯

Alumni communication



2014年12月

地址：玉泉路19号（甲）中国科学院  
大学办公楼252

邮编：100049

电话：010-88256393

电邮：ucasaa@ucas.ac.cn

网址：http://alumni.ucas.ac.cn

主办：中国科学院大学校友会

主编：苏刚

责任编辑：华光

编辑：刘若怡

设计印刷：北京四季传唱文化艺术有限公司

## CONTENTS 目录

传承历史 创新未来——纪念中国科学院建院65周年..... 01

### 校友分会

大陆「院士摇篮」成立台北校友分会，中国科学院大学登台交流..... 05

国科大管理学院在新疆成立校友分会..... 06

南京天文光学技术研究所校友会成立..... 07

南京天文光学技术研究所校友会成立大会李国平所长致辞..... 08

南京天文光学技术研究所校友会成立大会校友代表发言..... 09

### 校友会活动

“今晚，让我们与江豚美丽邂逅”分享会，与洞庭守护者对..... 10

### 我的国科大，我的中科院

中国科学院建院65周年大事记..... 12

### 成长之路

用努力和积累追求卓越..... 17

以商之名 情系两岸——记国科大管理学院校友会台湾分会会长 李岳龙..... 31

### 科苑要闻

丁肇中做客国科大诺奖获得者系列讲座白春礼颁发名誉教授证书..... 23

助学基金激励追梦学子——中科院科研人员爱心捐助国科大贫困本科生..... 24

丁仲礼会见丹麦高等教育科学部常务秘书Uffe Toudal Pedersen..... 25

丁仲礼出席2014年复旦管理学奖励基金会颁奖典礼并致辞 成思危获终身成就奖

..... 27

白春礼主持召开国科大第四届学位评定委员会第三次会议..... 29

中国科学院大学成立首个“科教融合”二级学院..... 31

### 花絮点滴

又见五台山..... 33

爱，来自真诚的付出——第四期CC讲坛随笔..... 35

偶尔停下来，享受好时光..... 36

# 传承历史 创新未来

## ——纪念中国科学院建院65周年

白春礼

秋风万里动，嘉气接云天。金秋时节，我们刚刚庆祝了共和国65岁华诞，又迎来了中国科学院建院65周年。

65年前，人民解放战争的硝烟尚未散尽，新中国的美好蓝图正在擘划，中央就作出建立中国科学院的战略决策。1949年11月1日，中国科学院正式成立，这是中国科技事业发展的重要里程碑。

65年来，中国科学院始终与祖国同行，与科学共进。在这里，老一辈科学家殚精竭虑，筚路蓝缕，奠定了新中国的科技基础，开创了共和国的科技伟业，让我们永远铭记他们的历史功勋。在这里，一代代科学家奋勇拼搏，努力攀登，为新中国的建设、改革发展作出了彪炳史册的科技贡献，让我们对他们表示崇高的敬意。在这里，一批批青年学子开始了他们的学术生涯，在追求真理、报效祖国的伟大实践中实现自己的人生价值，让我们对新一代学子的科学未来寄予美好的祝福。

### （一）

中国科学院的建立是中国近现代科技发展的历史必然，中国科学院的发展是新中国科技事业发展的集中体现，中国科学院的历史是一部波澜壮阔的开拓创新、引领发展的历史。

建院初期，中国科学院在原中央研究院、北平研究院和其他研究机构的基础上，凝聚了一大批海内外优秀科学家，迅速整合组建了一批研究机构，其后成立了中国科学院学部，开启了新中国正规的研究生教育事业，创办了中国科学技术大学，奠定了我院独具特色的“三位一体”的体制基础。

“十二年规划”实施期间，党中央发出“向科学进军”的号召，提出“用极大的力量来加强中国科学院，使它成为领导全国提高科学水平、培养新生力量的火车头”。我院创建了一批新技术和应用类研究所，加强了资源生态方面的研究布局，逐步成为学科齐全的自然科学与高技术综合研究发展中心，奠

定了新中国的主要学科基础，带动了我国工业技术体系、国防科技体系和地方科技体系的形成和发展。

十年动乱期间，中国科学院遭受严重摧残。1975年，中国科学院的整顿使中国科技界在茫茫黑夜中看到了一缕曙光。在“科学的春天”里，我院率先解放思想、拨乱反正，落实知识分子政策，恢复正常科研秩序，恢复研究生教育并建立了新中国第一所研究生院，打通了与西方发达国家科技交流合作的渠道。

改革开放之后，在逐步建立社会主义市场经济和推进科技体制改革的新形势下，我院顺应时代要求，积极改革探索，充分发挥了国家科研机构在科技体制改革中的先行和示范带动作用。率先设立面向全国的科学基金，实行所长负责制，建立开放实验室制度；建立了中国的院士制度，启动了“百人计划”；探索“一院两种运行机制”，孕育和发展了联想集团，催生了中国高技术企业和科技园区。

世纪之交，中央面向知识经济时代，作出了建设国家创新体系的战略决策，支持我院先走一步，组织实施知识创新工程。我院进行了大幅度科技布局调整，凝练科技目标，聚焦战略重点，调整、优化、新建了一批研究机构。广揽海内外优秀人才，调整优化队伍结构，全面深化人事制度改革，顺利完成人才队伍代际转移，凝聚和造就了一批科技领军人才和拔尖人才。建成一批国际先进水平的大科学装置，科研条件和园区面貌发生了历史性变化。构建了与社会紧密合作的创新网络 and 平台，开展了全方位、多层次、高水平国际科技合作。我院的整体创新能力发生了质的跃升，成为在国际科技界具有重要影响力的国家科研机构。

## (二)

65年来，中国科学院不断出创新成果、出创新人才、出创新思想，是一支党、国家、人民可以信赖、可以依靠的国家战略科技力量。

我们坚持面向国家重大需求，把国家富强、人民幸福作为科技创新的出发点和落脚点，敢于啃硬骨头，敢于攻坚克难，充分体现了科

技国家队不可替代的作用。高质量完成了“两弹一星”、载人航天、探月工程、载人深潜、青藏铁路等国家重大科技攻关任务；解决了国防安全中的一批重大科技问题，成为国防科技创新的重要战略方面军；突破了新材料、激光器、计算机、能源科技等战略必争领域的关键技术，解决了一批国家发展的迫切需求和“卡脖子”的关键问题。

我们坚持面向世界科技前沿，追求学术卓越，不懈探究真理，弘扬科学精神，勇攀科学高峰。取得了人工合成牛胰岛素、哥德巴赫猜想、高温超导等一批具有世界领先水平的重大原创成果，先后有20项成果获国家自然科学一等奖（占总数的61%），建成我国第一个大科学装置北京正负电子对撞机；在量子通信、干细胞、中微子振荡、量子反常霍尔效应等方面走在世界前沿，物理、化学、纳米与材料科学、数学等学科整体水平进入世界先进行列。

我们坚持面向国民经济主战场，把科学论文写在祖国大地上。取得了海水养殖、顺丁橡胶工业生产新技术、甲醇制烯烃技术等重大技术突破，促进了相关产业发展；

开展了黄淮海中低产田改造等重大科技会战，培育了以小偃系列小麦为代表的一系列农作物新品种，为我国农业产量上台阶作出了重要贡献；开展了沙坡头流沙治理、重大地质灾害监测与防治、东北盐碱地治理等一批事关可持续发展的重大工程，研制了青蒿素、地奥心血康、丹参多酚酸盐等一批重大创新药物，通过创办高新技术企业和技术转移转化为国家和社会创造了巨大经济效益和社会效益。

我们坚持尊重知识、尊重人才，立足创新实践培养人才，不拘一格广揽人才，凝聚和造就创新人才。在中国科学院这个大家庭里，有22位科学家获得“两弹一星功勋奖章”（全国共23位），18位科学家获得国家最高科技奖（全国共24位），有千余名科学家被授予院士称号，培养了数以千计的国家重大科技任务首席科学家或主要带头人，900余位在国际科技组织和科学团体担任学术职务。率先实行学位制和建立博士后制度，培养了新中国第一个理学博士、第一个工学博士、第一个女博士、第一个双学位博士，为社会输送了13万名高素质的创新创业人才。

我们坚持以创新思想服务国家决策，科学引导公众。围绕国家经济建设、社会发展、国家安全和科技进步的重大问题，开展重大科技咨询和评议，充分发挥国家科学思想库作用。组织和动员全国科学家制定了国家“十二年规划”，提出了被邓小平称为“科研工作宪法”的“科学十四条”，提出了建立科学基金制度、建立中国工程院等重大政策建议，提出了《迎接知识经济时代，建设国家创新体系》《科技革命与中国现代化》《面向2020年中国科技发展战略选择》和主体功能区划等一批重要研究报告。一批战略科学家提出的重要科学思想产生了深远影响，如竺可桢先生关于可持续发展的思想，顾准先生关于社会主义市场经济的思想，周立三先生等关于《生存与发展》系列国情研究报告，王大珩先生等关于跟踪国外战略高技术的建议等。

### （三）

历史是最好的老师，也是我们继续前行的不竭动力。中国科学院65年的发展历程，为我们留下了丰富而宝贵的思想文化和精神财富，形成了我院源远流长、历久弥新的

优良文化传统。

一是民主办院。在最早的中国科学院建院草案中，就有建立评议会加强学术自主的设想，建院初期就聘任优秀科学家担任各学科专门委员，发挥学术顾问作用。1955年，中国科学院学部成立，各研究所相继建立学术委员会，使民主办院在体制上得到保证。在特定历史条件下，虽然体制上有所变化，但依靠和尊重科学家、充分听取科学家意见，一直是我院的优良传统。这是我院科学发展的根本所在。

二是人才强院。建院初期，国内大部分优秀科学家人心向党，大批海外归国学子加盟我院，奠定了我院在国家科技事业发展中的核心地位。在以阶级斗争为纲的历次政治运动中，我院正确理解和贯彻党的知识分子政策，竭尽所能保护科学家。改革开放时期，我院为知识分子社会地位的提升和尊重知识、尊重人才思想的确立，作出了历史性贡献。在人才竞争日趋激烈的新形势下，全院同志务必高度重视人才问题，这是我院持续发展的百年大计。

三是开放兴院。中国科学院是

全国人民的科学院，我院的建立与发展，始终得到老一辈无产阶级革命家及历届党和国家领导的亲切关怀，始终得到社会各界的大力支持。我们必须秉持创新科技、服务国家、造福人民的价值理念，从国家重大战略需求和经济社会发展全局中提炼科技目标，加强产学研用合作，用我们的创新成果、创新人才、创新思想回报社会，与社会形成良性互动，为国家作出创新贡献；必须扩大战略视野，加强国际合作，学习先进经验，提升创新起点。这是我院兴盛不衰的动力源泉。

2011年以来，我院党组总结历史经验，着眼未来发展，提出了“民主办院、人才强院、开放兴院”的发展战略，采取了一系列新的政策举措。如，院机关科研管理改革时，在院宏观管理层面组建了4个委员会，进一步丰富了民主办院的内涵，加强了组织保障；相继提出了“3H工程”“特聘研究员计划”“新百人计划”等新的人才强院举措，推进院士制度改革，努力凝聚和激励优秀人才，创造安心致研的良好环境；推动科技资源面向

社会开放服务，组织实施科技服务网络计划和国际化推进战略，进一步扩大了国内外开放合作。

#### （四）

弦歌不辍声自远，薪火相传铸伟业。去年7月17日，习近平总书记视察中国科学院，对我院未来发展提出了“四个率先”要求，即率先实现科学技术跨越发展，率先建成国家创新人才高地，率先建成国家高水平科技智库，率先建设国际一流科研机构。这是党中央立足我国创新驱动发展的战略要求，着眼新一轮世界科技革命和产业变革大势，对我院提出的新要求、新期望，赋予我院的新使命、新任务，意义重大而深远。院党组认真研究，组织制定了《中国科学院“率先行动”计划暨全面深化改革纲要》（简称《“率先行动”计划》）。最近，习近平总书记对《“率先行动”计划》作出重要批示，进一步提出面向世界科技前沿、面向国家重大需求、面向国民经济主战场。坚持“三个面向”，实现“四个率先”目标，是新时期中国科学院的基本方针和中心任

务。

历史是前人创造的，我们这一代人正在创造新的历史。根据《“率先行动”计划》，到2020年左右，我院将基本实现“四个率先”目标，在我国实施创新驱动发展战略、建设创新型国家中，发挥国家战略科技力量应有的骨干引领作用；到2030年左右，将全面实现“四个率先”目标，为在新中国成立100年、我院成立100年时，把我建成世界科技强国奠定坚实基础，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力支撑。

历史又是后人书写的，我们的奋斗要接受历史的评价。我衷心希望，未来的历史是这样评述我们中国科学院的：

——在中国科技事业发展的历史进程中，20世纪后半叶，中国科学院奠定了中国科技发展的雄厚基础；

21世纪前半叶，中国科学院引领带动了中国科技的创新跨越。人们可以欣慰地说，中国终于站到了世界科技的最前沿，彻底告别了近代以来科技长期落后的历史。

——在中华民族伟大复兴的历史进程中，20世纪后半叶，中国科学院为我国的大国地位奠定了科技基础；21世纪前半叶，中国科学院为国家创新驱动发展提供了强大动力。人们可以自豪地说，中国占据了未来发展的制高点，屡次错失科技革命机遇的时代一去不复返了。

同志们，我们正处在一个伟大的时代，我们的国家比历史上任何时期都更加接近中华民族伟大复兴中国梦的宏伟目标，我国的科技比历史上任何时期都更有可能实现跨越发展。《“率先行动”计划》的实施，标志着中国科学院开启了全面深化改革的新征程，迈入了率先跨越发展的新阶段。让我们站在新的历史起点上，齐心协力，勇攀高峰，锐意改革，开拓创新，努力作出无愧于祖国、无愧于人民、无愧于时代的创新成就！

（作者为中国科学院院长、党组书记。本文为作者在庆祝中国科学院建院65周年暨“我心中的中国科学院”院史知识竞赛决赛活动上的讲话。）



校友分会

## 大陆「院士摇篮」成立台北校友分会 中国科学院大学登台交流

为拓展两岸金融信息产业学术交流，中国科学院大学（国科大）管理学院13日在台北举办「台湾校友分会成立大会」。国科大管理学院副院长董纪昌表示，两岸教育交流日益频繁，盼台湾校友分会能成为两岸学术与产业发展交流与平台；海基会董事长林中森除赞扬国科大是大陆「院士摇篮」外，更希望国科大扮演两岸学术交流「领头羊」。

国科大台湾校友分会成立大会昨晚在太仓久和饭店登场。除林中森外，行政院顾问管明正、国民党中常委青工会总会长曾文培、财团法人旺台两岸互信基金会副董事长刘洪福、证交所协理杨世杰、金融信息协会理事长刘国安等受邀出席。

董纪昌指出，为让该校研究生，了解国际股市金融商品产业发展趋势，获取丰富实务经验，过往他曾多次率研究生来台观摩台湾证交所、走访台湾金融信息产商「三竹信息」，并与相关产学研界讨论人才培养交流与学术合作计划。



中国科学院大学管理学院副院长董纪昌（左）参加台湾校友会成立大会，与荣誉副会长邱宏哲（中）、台湾校友会会长李岳龙（右）主持授牌仪式。

董纪昌称，目前中国是全球第二大经济体，未来两岸有很大合作空间，双方可互补优势、争取全球商机。此次成立台湾校友会就是希望建构两岸学术与产业发展的合作桥梁，促进双方在信息科技应用交流。

林中森致词时则说，国科大一向是大陆人才培养重镇，堪称大陆「院士的摇篮」，随着两岸教育学历相互开放承认，更吸引不少台湾学生及企业家前往就读；希望未来国科大能成两岸学术交流「领头羊」。

受邀担任台湾校友会荣誉副会

长的三竹信息总经理邱宏哲强调，两岸企业都面临产业升级的挑战，唯有人才才能带动产业转型升级，期望能藉由台湾校友会成立，提升台湾金融信息竞争力。

国科大前身是「中国科学院研究生院」，1978年由大陆国务院批准成立，培养出大陆第一个理学博士、第一个工学博士、第一个女博士；2012年正式更名「中国科学院大学」。

（来源：中时电子报（台湾）陈柏廷）

## 国科大管理学院在新疆成立校友分会



揭牌



合影

8月的新疆，秋高气爽、硕果累累。2014年8月25日下午，中国科学院大学管理学院校友分会新疆分会成立仪式隆重举行。

管理学院执行院长汪寿阳在仪式上致辞，他回顾了校友会的筹办过程，并代表学院向关心、支持校友会成立的各位领导及全体学员表示衷心的感谢，向为校友会成立而辛勤工作、无私奉献的师生致以崇高的敬意，并向活跃在各行各业的校友们表示亲切的问候。他指出，新疆校友会的成立，是学院和广大校友的共同心愿，是对中国科学院大学管理学院校友会的丰富和发展，也是其重要的组成部分，必将更大程度地加强学院与校友、校友与校友间的联系和交流，搭建起信息交流、资源共享、情感联络、共同成长的优质平台，为校友之间架起互惠互利、互助互学的桥梁，也为学院关注和了解校友动态，反思和完善教育管理、为校友提供终身

服务等提供渠道。

在热烈的掌声中，汪寿阳与新疆博士班一期学员、自治区党委组织部副部长、自治区人力资源和社会保障厅党组书记杨勇共同为“新疆校友会”揭牌。随后，管理学院副院长赵红宣布了新疆校友会首届委员会名单。新疆校友会由汪寿阳担任名誉会长，管理学院赵红副院长、魏先华书记、董纪昌副院长担任名誉副会长，杨勇担任会长，另设有副会长4名，秘书长1名，执行秘书长1名、副秘书长7名和常务理事13名。

杨勇会长在发言中回顾了自己在管理学院读博士期间的经历和收获，以及博士论文研究对后来工作的指导意义和深刻影响。他认为在中科院大学读博士的过程，就是培养和提高张春贤书记所倡导的“五种能力”的过程，就是更好地实现转变、成长进步、勇于担当的过程。他表示，将不辜负学院和校

友们的信任与期盼，以情感为纽带、以沟通为桥梁、以校友和学院的共同发展为目标，组织校友开展多层次的活动，增进了解，深化友谊，相互帮携，促进团结合作，尽心尽力为校友会的建设、发展和壮大做出贡献。其他校友也相继发言，结合自身的学习和工作经历，感谢中科院大学的培育之恩，为管理学院的教学模式、课程设置等建言献策，并就校友会建立章程、设立机构、活动形式、联络平台、动态管理、经费保障等问题提出了具体建议。大家一致表示，将在校友会这个平台上共同分享，互相参照，彼此激励，援手相助，通过交流校友信息、共商校友工作、点燃校友激情、会聚校友睿智、凝聚校友力量，共同为新疆社会稳定、经济发展和长治久安贡献智慧与力量！

（来源：国科大管理学院 杨玉清）

## 南京天文光学技术研究所校友会成立



春华秋实、桃李芬芳，2014年11月29日上午，南京天文光学技术研究所校友会成立大会在南京隆重召开。中国科学院大学校友会理事会理事长华光、南京天光所副所长李国平、研究生导师及来自全国各地的历届校友80余人出席了此次盛会，共同见证了校友会的成立。会议由人事教育处处长齐金英主持。

李国平副所长代表研究所致辞，对校友会的成立表示由衷祝贺，对各位校友荣归母校表示热烈欢迎，并希望校友会成立后积极开展工作，支持并服务校友，实现校友与研究所共同发展。齐金英处长介绍了研究所概况和研究生培养情况，与历届校友一起回顾了研究所的历史和近年来的科研成果。

会议表决通过了《南京天光所研究生校友会章程》和第一届理事会会长、理事长、副理事长、理事和秘书长名单。所长兼党委书记朱永田任会长，张勇校友任理事长，陈应秀校友任副理事长、董志明、许金鑫、张明意、张青峰和吕晓莉等5名校友任理事，研究生办公室主任王岚任秘书长。资深研究员胡企千和姚正秋为他们颁发了聘书。张勇代表理事会成员发言，他表示，校友会成立后，将在国科大校友会和南京天光所的指导下认真履行职责，积极促进校友间交流，为研究所发展建言献策。希望广大校友不忘激情岁月，铭记老师教诲，共谋发展大业。董志明代表校友发言，他与大家分享了在研究所学习期间

的点滴生活，以及与老师的深厚情谊，引起了广大校友的共鸣。他幽默睿智的语言，赢得了校友们的阵阵掌声。

华光理事长和李国平副所长为校友会揭牌。华理事长发表了热情洋溢的讲话，他对南京天光所校友会的成立表示热烈祝贺，指出校友的成绩也是母校办学成功与否的重要指标，希望广大校友继续关注中国科学院“率先行动”计划，并发挥自身优势，为研究所和中国科学院的发展提供支持，为实现中国梦做出应有的贡献。

会后，围绕研究所发展和校友会工作等内容组织召开了相关座谈会。（来源：中科院南京天文光学技术研究所 王岚）

# 南京天文光学技术研究所校友会成立大会

## 李国平所长致辞

尊敬的各位来宾：

大家上午好！

今天，我们欢聚在美丽的南京，共同见证南京天光所校友会的成立。首先，请允许我向百忙之中前来参加中国科学院南京天文光学技术研究所校友会成立大会的中国科学院大学华光理事长、历届校友、研究生导师表示热烈的欢迎和诚挚的感谢。

校友会是校友与母校之间相互联系的桥梁和纽带，也是校友与校友之间相互沟通和交流的平台。春华秋实，桃李芬芳，母校是校友永远的精神家园，是校友不断前进的力量源泉，每一位校友的心灵深处都有着深厚的母校情结。广大校友是母校宝贵的资源和财富，是母校建设与发展的力量。广大校友以卓越的成就和良好的风貌在各自的岗位上为母校赢



得了较高的声誉和广泛的赞扬，你们是母校的骄傲和自豪。

南京天光所校友会成立后，研究所和校友会理事会将通过不断健全和完善校友会的组织机构，通过各种途径，加强同各地校友的联系，充分发挥校友会的优势，最大程度地团结和

密依靠广大校友的支持与合作，调动广大校友的积极性，从实际出发，做好校友服务和校友联络工作；不断完善校友信息库建设，使校友们的活动经常化、制度化；研究所也将宣传优秀校友的事迹，激励全所职工和师生，为培养高素质人才营造良好的人才环境。

相信经过大家的共同努力，校友会一定会坚实地走好每一步，发挥其应有的作用，不辜负广大校友的厚望与重托。

最后，祝各位来宾身体健康，事业有成，万事如意！欢迎常回家看看！

（来源：中科院南京天文光学技术研究所 李国平）



# 南京天文光学技术研究所校友会成立大会

## 校友代表发言

尊敬的各位所领导，尊敬的华光理事长，各位远道而来的校友们，大家上午好！

我是07届校友董志明，是校友会重庆分会的光杆司令，很荣幸在今天这个特别的日子能作为校友代表发言。首先我建议大家，把掌声送给为校友会成立付出艰辛努力的各位领导和各位同学。

前天罕见的惊雷响动南京，迎接我们这些即将归来的学子；昨天孟非的小面馆抢先开业，怕被我们抢了风头；今天，我们相聚一堂共叙情谊、共谋发展。

忆往昔，心潮澎湃，感慨万千。2004年春天，我怀着激动的心情来到南京天光所攻读博士，只为实现儿时的梦想。少年时代，我是一个狂热的天文爱好者，我的笔记本里贴满了从科学画报上裁剪下的天文图片。大学和研究生时读了工科专业，本以为与天文从此无缘，没想到在天光所找到了工科和天文的结合点。

在天光所，我们享受着丰厚的助学金和奖学金，毕业时很多同学的存款达到5位数；我们享受着南京分院最好的住宿条件，土壤所和地湖所的同学经常偷偷地用我们的洗衣机。我



们有着国内最好的导师，他们治学严谨、为人正直，以自己的言传身教来指导学生。

如今，我们从原来的初出茅庐，到如今为人父为人母，阅尽人间正道。我们努力工作，在各自的岗位上发挥着重要作用。许多校友，在事业上取得了成就，有的已走上了领导岗位，有的已拥有了自己的企业，有的在各自的专长领域中成为不可替代的人才，这些都会让我们骄傲和自豪。

毕业7年，弹指一挥间。这些年，越发怀念在天光所时的青春时光，越发怀念同学情谊，越发感激老师培育之情。当天光所成立校友会的消息传来，今天在场的每一位校友，都在百忙之中放下各自的工作，不远

千里来南京参加聚会。

相聚让我们的真挚友谊更加深厚。南京天光所“校友会”的成立，使我们从此有了资源共享，联络感情的平台和精神家园。我们将借助这个平台实现生活中互相帮助，工作上互相支持。

最后，衷心祝愿南京天光所蒸蒸日上，蓬勃发展！

祝我们的老师桃李天下，身体健康，生活幸福！

祝各位校友事业兴旺，前程似锦！

（来源：中科院南京天光所07级校友 董志明）



## 校友会活动

# “今晚，让我们与江豚美丽邂逅”分享会， 与洞庭守护者对话

周一，下午六点，国科大人文院教一阶梯教室里便陆续来了学生，安静地坐着，等待神秘的故事分享，因为今天晚上这里将会举行“今晚，我们与江豚美丽邂逅”的分享讲座。

六点半，讲座准时开始。100人的教室里虽然没有坐满，但是依旧非常温暖，即将进入考试周，晚上还能来听讲的小伙伴都一定是真心

喜欢江豚，希望了解更多江豚与江豚保护故事的。

首先为我们做分享的是北京环保公益组织自然大学研究员蒋忆。她转述自然大学联合发起人冯永锋先生的话“每个人都是环境难民”，这句话让人震撼，也是真实残酷的现实。她还介绍了自然大学就是让伙伴们去有问题的地方，发现、调查和解决问题。这样的行动

让我们觉得很有意义也很敬佩他们的精神。

开场的时候，播放了一段十二分钟的视频，介绍了江豚及其“杀手”。洞庭湖上有一个渔民从2003年开始就自发保护江豚，至今一直在坚守，并且发动了一群渔民跟他一起用行动保护江豚，他们被称为洞庭守护者。洞庭守护者每天巡护江豚工作的视频让人又敬佩又震撼：午夜出发巡护抵制非法捕捞，在抓获现场却被威胁，那种无奈和痛苦，学生们看着也是面露复杂的表情。江豚的命运岌岌可危，而保护的工作又是如此艰辛和困难。看完视频，大家都极其渴望探索更多关于江豚与保护江豚的故事。

蒋忆为大家播放的一组组江豚照片，从江豚的生存时的可爱，到死亡时的惨状。如此可爱的哺乳动物竟然面临灭绝的危机，让人很痛心。2008年至今年的江豚死亡数据



让人震撼。短短几天便发现了两头死亡江豚，对于1000余头的种群来说，持续的死亡数据太可怕了。

她接下来讲述的洞庭守护者保护江豚的故事。一群渔民能有高度的环境保护意识，对于渔业资源保护、江豚保护与水环境的多年保护行动，遇到很多困难、挫折与打击，依旧坚持，而且是完全志愿者行动，无私奉献，学生们听得很认真，非常感动，

其中播放的一小段视频，是蒋忆参与洞庭守护者晚间巡护的视频。黑夜里，非法捕捞渔民挥起手中的刀向着洞庭守护者，硬生生地把洞庭守护者赶走，而举报电话却一直打不通。遇到这样无奈的场景，对于洞庭守护者是一个很大的打击。这段真实的视频，也让学生们看到了现实中保护工作的艰难与无奈。

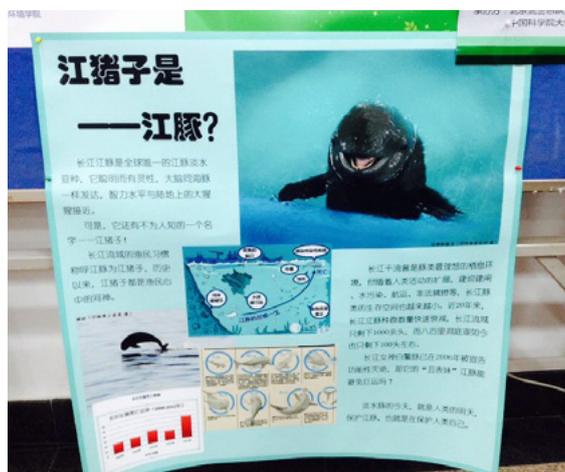
因为洞庭守护者多年来的持续付出，每天巡护都需要几百块钱的费用，对于每个洞庭守护者家庭已经难以支撑。蒋忆介绍，今年自然大学通过多种方式为洞庭守护者发起了五次募捐，募捐巡护油费，募捐巡逻快艇。幸运的是，目前北京水源保护基金会为洞庭守护者捐赠了一艘巡逻快艇，大大提高了洞庭守护者巡护效率。而接下来八个月的巡护费用，也还在持续募捐中。

普通公众也可以参与到江豚保护的活动中，比如江豚生态假期、江豚观察团，让公众能够用最简单的方式参与到保护江豚。

让人激动的是，今天还邀请了从岳阳远道而来做分享的洞庭守护者。

洞庭守护者陈小光，年纪跟学生们差不多，而他是一个渔民，也是洞庭守护者团队的船长，都叫他最年轻的船长。虽然他不太会表达，但是每一句话都充满了洞庭湖渔民的真诚，洞庭守护者的坚毅。他开心地介绍了他小时候洞庭湖的风光，而如今却是被破坏得如此糟糕，让人心痛，这是让他开始做保护工作的重要原因。

洞庭守护者李劲松，参与江豚保护工作已经快三年了。他为大家详细介绍了渔民眼中的江豚，渔民都称呼江豚为江猪，是渔民的河神。他还讲了江豚拜风等有趣的故事，原来江豚不止是生态系统中的一个动物而已，它跟渔民之间的感情，也是同样的重要。现实巡护江豚中各种可能遇到的困难，李劲松一一为大家分析，包括非法捕捞的电网、迷魂阵、风网、滚钩、矮围等，以及它们如何影响江豚，都做



了详细的介绍。

时间飞快，已经到了八点。洞庭守护者也刚刚分享完，同学们送出了热烈的掌声，里面充满敬意。

进入互动环节，同学们的热情让如此大的一个教室沸腾起来：不断的提问，还有讨论、建议，有的学生还表达了对洞庭守护者这样一线保护江豚的志愿者深深的敬意。学生们提问的内容各个方面都有，关于法律，渔民非法捕捞调查，江豚六大杀手的影响权重，渔民、渔政与志愿者之间的关系协调等。

学生们互动到快九点才结束江豚的故事分享，讲座结束了大家还讨论了很久，各自留下了联系方式。学生们充满激情，希望为江豚保护来行动，做义卖，做调查，参与巡护等等，学生们都是如此期待。这也是今天江豚分享会最大的收获吧！人人都可以为江豚保护而行动！（来源：自然大学 蒋忆）



## 中国科学院建院65周年大事记

### 中国科学院成立

1949年9月27日，中国人民政治协商会议第一届全体会议一致通过《中华人民共和国中央人民政府组织法》。据此在政务院之下设“科学院”，行使管理全国科学研究事业的政府行政职能。中国科学院与文化部、教育部、卫生部和出版总署等政府部门同受政务院文化教育委员会的指导。同年10月19日，中央人民政府委员会第三次会议任命郭沫若为中国科学院院长，

陈伯达、李四光、陶孟和、竺可桢为中国科学院副院长。11月1日，中国科学院在北京开始办公，后来以此日为中国科学院成立日。

### 首次明确中科院办院方针和基本任务

1950年6月14日，政务院文化教育委员会以《中央人民政府政务院文化建设教育委员会郭沫若主任关于中国科学院基本任务的指示》下达给中国科学院。该文件明确了中

国科学院的办院方针和基本任务。

### 中国科学院学部成立

1954年1月28日，周恩来总理主持政务院第204次政务会议，决定建立中国科学院学部并实行学部委员制度。1955年6月1日，中科院学部成立。233名优秀科学家为中国科学院首批学部委员，其中物理学数学化学部48人、生物学地学部84人、技术科学部40人、哲学社会科学部61人。



### 中国科学院不再是政府部门

1954年9月，全国人大第一次会议通过的《中华人民共和国国务院组织法》，不再把中国科学院列为政府部门。同年11月，国务院在《关于设立、调整中央和地方国家行政机关及其有关事项的通知》中宣布，原政务院所属的中国科学院不再作为国务院的组成部分，但工作仍受国务院指导。



### 《中国科学院科学奖金暂行条例》颁布

1955年8月，经国务院全体会议通过，《条例》规定，在学术上有重大成就或对国民经济、文化发展具有重大意义的科学研究工作或著作，不论是个人或集体的工作，均可授予中国科学院科学奖金。奖励分三等：一等奖奖金1万元，二等奖奖金5000元，三等奖奖金2000元。1957年1月24日，自然科学项目第一次评选结果公布。后来由于“左”的干扰，科学奖励工作停顿。1982年恢复后，由国家科委主持，改称“国家自然科学奖”。

### 编制中科院15年发展远景计划

1956年，中国科学院15年发展远景计划制订工作开展，提出了《中国科学院12年内需要进行的重

大科学研究项目》（自然科学与技术科学部分），共53项，涉及国防科研与尖端技术领域、资源考察及开发利用以及国民经济建设中带有综合性、关键性的一系列重大理论与技术问题、科学前沿问题等。中国科学院对制订15年发展远景规划的安排，为后来国家制订十二年科学发展远景规划作了很好的准备，所提出的大部分任务都被纳入十二年科学规划之中。

### 成立中国科学技术大学

1958年9月20日，中国科学技术大学成立，首届招生1600名，郭沫若任校长。科大的专业设置着重考虑中国急需的薄弱和空白学科，特别是与原子能和空间科学技术有关的系和专业，有些是国内首次设置的专业。1970年年初，中国科学技

术大学迁往安徽合肥。1978年3月，中国科学技术大学在全国首创少年班，创新培养模式。

### 精简研究机构

1961~1962年，根据中央决定，开展大规模精简工作，撤销所有省级分院和一批研究所。从1967年至1972年，大批院属机构被划归国防部门，或下放地方、撤销等，全院最少时只有10个研究所。

### 全国科学大会召开

1978年3月18日至31日，全国科学大会在京召开。全国科学大会对在全国科技界解放思想、拨乱反正、恢复正常科研秩序、落实知识分子政策等方面起到了巨大作用。中国科学院为大会的召开在宣传、思想、理论和组织筹备方面做了

大量工作，组织制定了《全国自然科学学科规划纲要（草案）》和《1978-1986年全国科学技术规划纲要（草案）》。

### 建设北京正负电子对撞机工程

1979年，在邓小平同志的亲自推动下开展了中美高能物理合作计划。1984年10月7日，中国第一台正负电子对撞机工程在北京西郊破土动工。邓小平为奠基石亲笔题词“中国科学院高能物理研究所北京正负电子对撞机国家实验室奠基”。1988年10月16日，实验室首次实现正负电子对撞。仅用4年时间，中国的高能加速器从无到有并建造成功，建设速度在国际加速器建造史上罕见。北京正负电子对撞机是当时世界上该能区运行的唯一加速器，而且亮度高于以往同类机器。同年10月24日，邓小平在参观北京正负电子对撞机工程时提

出：“中国必须发展自己的高科技，在世界高科技领域占有一席之地。”2009年7月17日，北京正负电子对撞机重大改造工程通过国家验收，成为聚物理能区国际领先的对撞机和高性能兼用同步辐射装置，成为国际同类装置建设的范例。

### 设立中国科学院科学基金

1981年11月14日，中国科学院正式颁布《中国科学院科学基金试行条例》，面向全国受理申请项目。中国科学院科学基金的建立，为基础研究管理体制的改革进行了探索，为推行基金制奠定了良好的基础。1986年12月，国务院批准成立国家自然科学基金委员会，标志着国家自然科学基金制度及其管理部门正式成立。

### 首批授予博士学位

1982年6月，经中国科学院学

位委员会审议，授予马中骥、谢惠民、李尚志、赵林城、白志东和冯玉琳博士学位，这是新中国培养和授予的第一批博士。

### 实行研究所所长负责制

1984年，中共中央批准中国科学院计算所等14个研究所试行所长负责制。在试点的基础上，1985年中共中央《关于科学技术体制改革的决定》正式提出科研院所实行院所所长负责制，赋予研究机构干部人事管理上的自主权，科研院所可以自主决定内设机构和人事管理事宜。同时，强调科研院所党组织发挥政治核心作用和保证监督作用，支持院所所长负责制的有效实施；还要求科研院所加强民主管理，建立和实行各种责任制，充分尊重和发挥科学技术人员的作用。





### 新中国第一个科技工业园区建成

1985年7月30日，中国科学院与深圳市合建的深圳科技工业园正式奠基，这是新中国最早建立的科技工业园区。

### 创造中国第一宗最大技术出口项目

1985年9月，中国科学院微生物所将研制的维生素C“二步发酵法”新工艺以550万美元的技术转让费，成功转让给瑞士罗氏公司，为中国当时最大一宗技术出口项目。

### 建议国家实施“863”计划

1986年3月，中国科学院学部委员王大珩、王淦昌、杨嘉墀、陈芳允向邓小平、胡耀邦提出跟踪战略高技术的建议。3月5日，邓小平批示：“此事宜速作决断，不可拖延。”并责成国务院有关负责同志办理落实，推动了国家《高技术研究发展计划纲要》（“863”计划）的制定和实施。

### 建立我国第一个国家重点实验室

1986年12月，中国科学院上海分子生物学实验室通过评定验收，成为我国第一个国家重点实验室。

“六五”期间，中国科学院在国家计委资助下，建设和装备了5个重点实验室。“七五”和“八五”期间，国家计委继续资助科学院建设了一批重点实验室，使重点实验室成为中国基础研究的骨干。

### 设立“中国科学院自然科学奖”

1988年12月20日，《中国科学院自然科学奖励条例》及《实施细则》公布，“中国科学院自然科学奖”设立。这是全国第一个正式颁设的与国家自然科学奖相对应、以科学理论研究成果为奖励客体的省部级科学奖。

### 建议成立中国工程院

1992年4月，中国科学院学部委员张光斗、王大珩、师昌绪、张维、罗沛霖、侯祥麟等向党中央、

国务院报送《关于早日建立中国工程与技术科学院的建议》。1993年11月，中国科学院和国家科委向国务院报送了《关于建立中国工程院有关问题的请示》。1994年2月，党中央、国务院批准国家科委、中国科学院《关于建立中国工程院有关问题的请示》，成立中国工程院。

### 实施“百人计划”

1994年，“百人计划”开始实施，这是我国最早启动的高目标、高标准和高强度支持的人才引进和培养计划，是中国科学院建设跨世纪学术带头人队伍的重要举措。

### 学部委员改称为中国科学院院士

1994年，中国科学院学部委员改称中国科学院院士。院士增选每两年进行一次，每次增选总名额不超过60名。1998年7月，中国科学院学部实施“资深院士”制度。

### 担任发展中国家科学院(TWAS)领导

1995年，中国科学院院长卢嘉锡首次当选TWAS副院长。之后，周光召院长、路甬祥院长、白春礼常务副院长先后当选为TWAS副院长。2012年，白春礼院长当选TWAS院长，成为首位中国籍院长。自2004年，中科院与TWAS共同推出“面向发展中国家的奖学金

计划”，为发展中国家每年培养50名博士、博士后和高级访问学者。

## 与上海市共建大科学装置上海光源

1995年3月，中国科学院和上海市人民政府联合建议，由中央政府、上海市和中国科学院共同投资，在科技、教育事业发达，工业基础雄厚的上海市建造一台高性能的第三代同步辐射装置。2004年12月25日，上海光源国家重大科学工程正式开工，总投资约为12亿元。上海光源是一台第三代同步辐射装置，是迄今为止我国规模最大的科学工程项目，建成后的上海光源将是世界上性能最好的中能光源之一。

## 启动“知识创新工程”

1998年，党中央、国务院作出建设国家创新体系的重大决策，决定由中国科学院开展“知识创新工程”试点。2010年3月31日，国务院总理温家宝主持召开国务院105次常务会议，听取中国科学院关于实施“知识创新工程”进展情况的汇报，决定继续深入实施“知识创新工程”，着力解决关系国家长远发展的重大科技问题。

## 颁布《中国科学院章程》

2006年3月，《中国科学院章

程》颁布。《章程》共八章五十一条，包括总则、领导体制、中国科学院学部、组织管理、科技管理、人力资源开发与管理、资产与财务管理、附则。《章程》是中国科学院的“基本法”，也为我国国家科研机构建设提供了有益经验，推动了国家科研机构的立法进程。

## 研究发布我国至2050年重点科技领域发展路线图

自2007年起，组织全院300多位优秀科技专家、管理专家和情报专家，开展面向2050年18个重点科技领域发展路线图的研究工作。2009年6月，《创新2050：科学技术与中国的未来》中国科学院战略研究系列报告发布。

## 提出“创新2020”总体目标

2011年，中科院提出“创新2020”总体目标：经过10年努力，有效解决一批事关中国现代化全局的战略性科技问题，在一些重要领域进入世界前列，培养凝聚一支高水平科技创新队伍，形成一批高水平科技创新平台与成果转化基地，在中国科技事业发展中发挥服务全局、骨干引领和示范带动作用，成为在世界上有重要影响的一流研究机构。

## 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平考察中科院

2013年7月17日，习近平到中国科学院高能物理所等地考察，并对中科院提出了“率先实现科学技术跨越发展，率先建成国家创新人才高地，率先建成国家高水平科技智库，率先建设国际一流科研机构”的要求，为中科院乃至全国科技发展指明了方向。

## “率先行动”计划启动

2014年8月19日，中国科学院在北京召开新闻发布会，公布了《中国科学院“率先行动”计划暨全面深化改革纲要》的具体内容，宣布正式启动实施“率先行动”计划。

“率先行动”计划提出了5个方面25项重大改革发展举措：以推进研究所分类改革为突破口，构建适应国家发展要求、有利于重大成果产出的现代科研院所治理体系；以调整优化科研布局为着力点，进一步把重点科研力量集中到国家战略需求和世界科技前沿；深化人才人事制度改革，建设国家创新人才高地；探索科技智库建设的新体制，强化产出导向，建设国家高水平科技智库；深入实施开放兴院战略，全面扩大对外开放合作，提升科技服务和支撑能力。

（来源：中国科学报）



## 用努力和积累追求卓越

大学创新的关键是耐心而长时间地从事基础研究。这几乎是个很容易被忽视的问题。

“一所大学要想成为世界一流大学，重点是做好两件事：一是吸引和培养世界一流的高水平创新型人才，二是创造好的环境留住他。”日前，在由中国科学院大学科技管理学院与中国科学院大学本科部联合主办的“创新与战略论坛”报告会上，美国加州大学圣塔芭芭拉分校华裔校长杨祖佑和现场的听众分享了他多年积累的“秘籍”，其精彩的演讲和互动也博得了阵阵掌声。

这位传奇校长，因其在任校长的20年时间里，为加州大学圣塔芭芭拉分校培养和造就了6位诺贝尔奖获得者，而成为名副其实的“伯乐校长”。2014年10月，日裔美籍电子工程学家、该校工程学院材料系教授中村修二发表获得诺贝尔物理学奖感言时，还特别感谢这位“伯乐”。



美国加州大学圣塔芭芭拉分校校长杨祖佑

“我们需要通过坚持不懈的努力和长期积累来追求卓越。做每一件事、聘请每一个人，都要有这种追求卓越的意识。”作为一名师长，他将自己的心得毫无保留地告诉大家。

### 科研环境才是吸引人才的法宝

“当我们到日本后，发现中村修二在地下室做实验，其职位还只是一个技术员。那时我就知道，这

是我们的机会。”

有人把中村修二获得诺贝尔物理学奖的故事贴上“一个屌丝的逆袭”的标签。在这个故事中，与杨祖佑的相识无疑是中村修二命运的拐点。

“当我们到日本后，发现中村修二在地下室做实验，其职位还只是一个技术员。那时我就知道，这是我们的机会。”杨祖佑说。

当年，中村修二在研制成功蓝

光LED技术之后，他所供职的日亚化学剥夺了他对这种技术的专利权。因为按照当时日本公司的传统，员工必须为公司牺牲一切。换言之，中村修二的发明创造所有权全都归属于日亚化学，与他本人无关，而日亚化学当时仅奖励了中村修二2万日元。

与此形成鲜明对比的是，为了邀请中村修二，加州大学圣塔芭芭拉分校专门为他配置了研究团队，并让研究人员到日本工作一年，以更好地学习日语，为中村修二营造一种日本文化环境，从而让他能愉快地待在大学里。

成功邀请中村修二加盟加州大学圣塔芭芭拉分校，还只是这位“伯乐”的一段小故事。“当我听说有一位教授研究做得很好，学校的老师们请他没有成功的时候，我就立刻坐上飞机跑到他的学校去。有时候一次不行，就要‘三顾茅庐’。”为了聘请最一流的教授，杨祖佑经常亲自出马。

中国有句古话：“打江山易守江山难。”在杨祖佑眼里，比吸引人才更难的是留住人才。杨祖佑表示，如果一个好的人才想要离开，起码要满足三个条件：一是要证明想走的人是否真有人要挖他，一定要有书面的材料来佐证；二是征询其所在团队以及周边同事是否也

希望留住他；三是搞清楚想走的真正原因，如果是因为学校的环境不好，就要想办法改善。

### “算上毕业生，我们已有 7 人获诺奖”

“好的研究型教授其实是非常乐意跟学生分享他的研究成果的。”

当杨祖佑1994年出任加州大学圣塔芭芭拉分校校长时，他吃惊地发现，新生的申请人数只有1.7万人。“这个数字太低了，十分令人担心。因为衡量新生质量的指标之一是学生的申请人数。”

申请人数越低，大学选择的范围就越小。为了解决这一问题，杨祖佑着手组建了各种委员会、讨论会和行动小组。因为已被录取的学生最后不一定会选择这所大学，所以“每年3月，我们就会从已录取的新生中，选出最优秀的前20%。然后，我带着太太和学校的教授、学生志愿者团队，拜访学生们的家庭和所在的城市，向他们介绍学校的情况，并且听取他们的要求和疑问。”

杨祖佑说：“通常情况下，父母和学生有不同的关心和要求。比如父母担心学校是否有24小时的保安、24小时开放的图书馆，学生们则会问学校的海滩怎么样、周末生

活如何安排等。我们一一回答。如果有些问题是学生或家长们担心而学校没有考虑到的，回到学校后我们就会着手解决。”

经过20年的努力，截至2014年，该校新生的申请人数已经超过7万人。在录取人数基本不变的情况下，这让学校有了更多选择最优秀学生的机会。

在回答《中国科学报》关于如何看待教授们在教学和研究上的时间分配时，杨祖佑坦承，他更倾向于教授本身的选择。

“有的人喜欢研究，但有的人则更喜欢教学。”但杨祖佑也认为，在其所在的学校，教研相长是一个很普遍的共识。“好的研究型教授其实是非常乐意跟学生分享他们的研究成果的。”有了这些一流的教授和优秀的生源，加州大学圣塔芭芭拉分校的教学成果也就相当显著了。

“算上我们毕业生里获得诺贝尔奖的，我们学校其实已经出了七位诺贝尔奖得主了。”杨祖佑笑着说。

### 基础和应用研究是“双翼”

“学校所要做的事情就是为教授提供尽可能好的环境。不少教授都不需要我们教他去怎么做，往往都是他来教我们怎么做。”

人才培养、科学研究和社会服务是大学的三大功能。在被问到优秀的大学如何实现自己的社会服务功能时，杨祖佑强调，基础研究与应用研究是“双翼”。

杨祖佑一直坚持一个观点：大学创新的关键是耐心而长时间地从事基础研究。这几乎是个很容易被忽视的问题。提及创新，会让人很快与成果转化、应用研究等联系

在一起。可在杨祖佑看来，通过基础研究可以找到突破瓶颈的技术，有了这种技术就可以改善人类的生活，创造财富，进而有效地服务于社会。而且，他认为，基础研究还可以训练出优秀人才，是推动经济发展的引擎。

在加州大学圣塔芭芭拉分校，教授们知识产权的转移转化是被鼓励的。学校同样配备专业的法律

团队及其他服务团队为教授们提供支持，并完成一些辅助性的工作。杨祖佑表示：“学校所要做的事情就是为教授提供尽可能好的环境。不少教授都不需要我们去教他怎么做，往往都是他来教我们怎么做。”

（来源：中国科学报 傅利 曾明彬）

## 以商之名 情系两岸

——记国科大管理学院校友会台湾分会会长 李岳龙



国科大管理学博士、北京清华大学法学博士在读，国科大MBA企业导师、管理学院校友会常务理事、管理学院创新创业与风险投资分会副会长……这些以国科大打

头、令人眼花缭乱的标签，都集中在管理学院校友会台湾分会会长、云龙视界信息科技有限公司的执行董事——李岳龙先生一个人身上。

12月底的北京，由于水平静风

和垂直逆温，连日雾霾。但就在采访前日，刮了一夜大风，翌日立即阳光明媚。记者在中国科学院玉泉路校区校友会办公室，见到了李岳龙先生——他作为嘉宾，参加首届国科杯“我要创业”大赛闭幕式暨第二届大赛开幕式，活动一结束便赶来接受采访。接下来的谈话，揭开了这位国科大管理学院首届台湾校友的神秘面纱。

### 我更爱中科院

李岳龙身上有一个绕不开的标签：国科大招收的第一届台湾学生。

事实上，04年时，国科大（当时是中科院研究生院）管理学院硕

士只招收大陆学生。李岳龙刚开始上的是进修班——班上共有三十几个港澳台同胞。大概是因为他们都足够优秀，老师们为这些学生只读个进修班、拿不到正儿八经的硕士文凭而感到惋惜，就问他们，想不想读硕士。能成为研究生，大家当然愿意。

经过师生共同努力，最后由方新——现任中国科学院党组副书记、时任中科院政策所所长起头，放开招收港澳台硕博生。“所以，那时候我们才有机会进来。”就这样，李岳龙成为中科院政策所与国科大管理学院合作招收的第一届港澳台硕博生联合招生的一名学生，师从现任国科大管理学院副院长赵红老师，并于2012年拿到了管理学博士学位。

李岳龙说，当初之所以选择中科院，是因为她扎实的学术基础、优良的学风。而最让他获益匪浅的，是思考模式的转变。李岳龙身边有不少台商朋友，觉得在大陆做生意，要本土化，就是请客户吃饭、喝酒。在他看来，这是个误区，并不是成事的关键。要接地气，最好的方式就是进学校充电、学习，结交更多的良师益友，接受本土的思维模式。

从国科大毕业一年后，李岳龙进入北京清华大学学习，修读法学

博士。

毕了业的李岳龙对于国科大来说，并不是断了线的风筝。他经常回中科院参加活动，尤其是管理学院的活动。“我的博导赵红老师有蛮多课题的，况且她还有很多值得我学习的地方。”所以，李岳龙几乎隔两三天就往管理学院跑。除此之外，他还参与学校的一些课题。管理学院做品牌、战略、策略、规划，李岳龙做产业、互联网营销，刚好二者可以互相衔接。

“我对中科院的感情和对清华的感情，肯定不一样。”从04年入学，12年毕业，再到如今。李岳龙在“遇到”北京清华大学之前，已经和国科大“走”过了11个年头。就像谈恋爱，10多年的感情，就算分手了也会一直放在心里。“更何况根本没有分手。”

李岳龙觉得，国科大在国际上，被认可的程度超过北大清华。他遇到不少老外，一看Chinese Academy of Sciences，是个等同美国国家科学院、加拿大的皇家科学院的研究机构，而清、北只是University。他在办理加拿大移民时，就因为这张名片而备受签证官尊敬，顺利通过面试。整个办理移民的流程，从申请到合格，只用了87天——是有史以来最快的。这一桩桩、一件件，都叫他对国科大的

爱有增无减。

不过相比北京清华大学的台湾校友会——早在10年成立之初，就超过了100人，国科大的台湾校友会确实只是个小团体——至今只有四十几人。李岳龙说，他很少参加北京清华大学台湾校友会的活动。作为国科大管理学院台湾校友会会长，他把这部分精力，都用在了国科大身上——每年协助国科大管理学院组织MBA参访团赴台考察、邀请台湾党政要员、名流等座谈，为赴台工作、学习的国科大师生提供各种帮助等等。

对于李岳龙来说，国科大给了他全新的思维模式、更高的平台、更丰富的资源。所以，负责国科大校友会，是一种荣誉，是一份对国科大难以割舍的爱。

## 败在不接地气

然而在进入国科大之前，李岳龙作为商人，还有更为传奇的经历。

1999年，不到三十岁的李岳龙已经创业成功，其公司是当时台湾主要IT配件产品通路公司之一，可谓少年得志。彼时正是台湾IT行业迅猛发展的时期，无奈台湾的市场太小，长辈不退休，年轻人很快就碰到了天花板。开拓海外市场，势在必行。李岳龙看到了开放不久的

内地市场蕴藏着的巨大商机，毅然把业务开拓到了大陆。

刚到内地，李岳龙做Intel代理商和鼠标、显示器等电子周边的分销，自然而然地用纯粹外企的思路经营着企业。创业之初，李岳龙并没有受过充分的培训，很多事情都凭经验直接做判断，用他的话说，就是在赌。而两岸从制度到法律、从社会风气到市场需求都是不同的，李岳龙渐渐发现，他在台湾以及海外市场的成功经验在这里变得不适用。

有两件事让李岳龙至今记忆犹新。作为Intel代理，初试水内地市场时，Intel中国区的一位经理曾问他：“Ward（李岳龙的英文名），你觉得你一年可以做多少营业额？”他说：“几百万美金吧。”这位经理摇摇头就走了。“我现在明白，他那时候心里在想什么了。他想说的是，‘Ward，你实在太不懂中国行情了。为什么你们董事会会把你派来这里做业务。’当然这话他没有讲。”李岳龙笑道。事实是，公司第一季度的营业额就高达三千万美金，一度成为国内四大Intel代理商之一。而他在台湾的公司，即使是台湾几大通路公司之一，也仅仅几亿台币的年销售额。

另一件就更让当时的李岳龙哭笑不得了。99年，大陆的公司法规

定，公司注册成立时，必须写上年限。而国外的公司法里是没有类似规定的。填写注册表时，李岳龙的秘书问他：“李总，我们公司打算设立几年？三年、五年、二十年？”他一听这话，把秘书骂了一顿。他不理解，他要做的是百年企业，为什么要选三年、五年？“我那时确实不接地气。”回首16年前的青涩往事，李岳龙自己都不禁摇了摇头。

他的秘书也觉得总经理奇怪，瞪着他说：“我们工商税务就是这样规定的。你要告诉我，我们的公司要做五年、十年还是二十年。”他跟秘书争论了半天，自然无果。

后来李岳龙去工商税务局咨询，负责人告诉他，规定就是这样，最多五十年。李岳龙很气愤：“难道我要做百年都不行吗？”负责人上下打量他一眼，说：“你很奇怪，我们中关村企业的平均生存年限是一年三个月。”

于是他不再做无谓争辩，让秘书随便填一个。所幸，现在最新的公司法已废除这一条款。

“当初，近乎同性质的通路公司神舟数码都还没成立之时，我们在中国就有辉煌战绩了。”李岳龙的眼里仍然满是自豪。可惜，好景不长。不够本土化这个致命伤导致了公司内部人员的矛盾，且愈演愈烈。眼看着后起之秀的生意越做越

好，他的生意却每况愈下。03、04年，因亏损太大，李岳龙不得不彻底结束大陆业务。

卸下“戎装”的李岳龙开始思考、总结自己的这段人生沉浮。他没有选择立即重新创业，而是寻找本土化的路。这才有了他进国科大学习、以及后面的故事。

### 谋生亦谋大业

李岳龙重新创业的想法，萌芽于2010年。06年伊始，国家新出台一系列支持海外华侨创业的政策，侨办从国外找回来一批高新技术人才，各地方政府纷纷响应。

彼时，李岳龙正在加拿大，参与一个IT研发项目。一天，一个侨办的朋友电话上聊天，说：“你可以回来了。回来创业。”当李岳龙了解清楚情况，才发现他回来得有些晚了。好在还是赶上了国家的优惠政策，李岳龙终于找到了在国内重新创业的最好机会。

随后，李岳龙创立了北京云龙视界科技有限公司和云龙视界（厦门）信息科技有限公司。公司主要经营智能信息发布、数字展厅、智慧旅游城市、互联网营销四类业务。但是他无论何时都在坚持的就是想透过云平台，把墙面变成可以利用的所谓墙面商业。传统的广告屏，一旦技术革新，从硬件到软

件，全部需要重新购买。他希望，自己即将打造的平台，使信息发布摆脱传统载体的限制。以现有空白墙面为媒介，利用浏览器的网页模式，远程控制每一个平面内容。其最大的优势在于，不受硬件、载体限制，大幅缩减人工、信息上架成本。而对于他的公司来说，最后产生持续性的收益。

然而这个设想的实现需要大量资金的投入。在暂时资源有限的情况下，公司主要靠数字展厅、智慧城市、互联网营销三大块业务支持其生存和发展。

关于是否回台湾发展的问题，李岳龙说，暂时没有想过回台湾发展，除非有适当的时机。虽然台湾市场竞争的公平性、透明度是很值得内地学习的，创新力可能也略胜一筹。但就创业动力和创造力来说，大陆已经超过台湾。更何况，大陆市场的潜力远远不是台湾可以比拟的。

“公司的后三块业务都刚刚起步，都是为了维持公司生存。但是我还是没有放弃我原来想做的，就是第一项业务。从重新创业以后始终没有放弃。”

### 心里装着年轻人

在记者看来，李岳龙的心里，至始至终都装着年轻人。

他已经打算好，如果他想做的信息发布平台搭建成功，到达一定的规模时，就交给年轻人去经营。“有时候我们只是一个起头人而已。”

当初，他之所以从管理学转到法学，是因为在思考，将来退休以后能够做什么——他想跟年轻人分享自己的经验。“人随着年龄、经验的增长，总是会有一个极限，也总有一天会退休。这样讲好像有点高大上，哈！因为管理科学是与时俱进的学科。”

“当我讲管理你不信，那我讲法律，你总信了吧。”抱着这种心态，李岳龙选择了法学专业。他希望，当需要帮助的海外华侨、台胞，包括内地的年轻人找到他的时候，心底不会疑惑这个师兄的可信度。

除此之外，李岳龙还积极鼓励年轻人创业。但由于他本身也还在重新创业阶段，并没有实力拿出金钱去投资他们。“我也是从年轻过来的。”李岳龙认为，社会本来就是年轻人一直在驱动的。年轻人一定要鼓励，特别是一些好的苗子。有时候一两个人就把世界改变了。

在商界摸爬滚打20多年，李岳龙眼睁睁看着很多原本可以成功的人，就是缺一个人拉一把，最终失败了。

这些人的体内充满负能量，在今后的生活中，其心态可能变得异常消极。李岳龙在参加第四批“厦门双百”答辩的时候，就遇到过因为落选而在现场大骂组委会不公平、比赛结果有内幕的年轻人。甚至因为这种心态，让愿意帮助他的人也怕去扶持他的。而对于个人来说，这种得不到任何帮助的经历，最会造成怨气的累积。李岳龙说，假如他的鼓励、帮助、能够减少这些怨气的累积，制造一些祥和，对整个社会也是好事。

李岳龙说话不忘自嘲。他认为当下社会，年轻人之间的竞争越来越激烈，一个原因就是大好的资源被他们这些“老头子”消耗掉了。世界日趋于精英化，换句话说，天道酬勤。

就连最为敏感的台湾问题，他也是站在有利于年轻人发展的角度来看待。“我常说，他们怎么不替年轻人想想，只替自己想。台湾问题，就是政客误国！”李岳龙觉得，台湾年轻人最缺的是市场，恰恰大陆是目前全球最大的市场。两岸应该加强合作、交流，双赢的局面老百姓、尤其是年轻人的发展最为有利。

（来源：国科大记者团 胡凌霄）



## 丁肇中做客国科大诺奖获得者系列讲座 白春礼颁发名誉教授证书



白春礼院长向丁肇中颁发荣誉证书

10月18日上午，知名华人学者、诺贝尔物理学奖获得者、中国科学院外籍院士丁肇中教授在中国科学院学术会堂作了题为《发现J粒子实验》的学术报告。中国科学院院长、国科大名誉校长白春礼致欢迎辞，副院长詹文龙院士主持报告。

在致辞中，白春礼高度评价了丁肇中教授的科研贡献，结合中科院率先行动计划，强调了基础科学

和原始创新的重要性，论述了国际交流合作、科研与教育融合及人才培养对于促进科研事业发展的积极作用。白春礼说，中国科学院将不断探索新的体制机制和管理模式，推进符合我国国情的现代科研院所科研制度建设，争取到2030年左右，全面实现“四个率先”目标。

丁肇中教授在报告中回顾J粒子的发现历程，阐述了基础科学研究特征及其未来发展趋势。还简要

介绍了由他领导的阿尔法磁谱仪国际空间站实验的最新结果，为探测和寻找暗物质、揭示和理解宇宙的结构和演化提供了更精确的实验数据。在讲座最后他表示，在1974—2014这四十年里，最重要的体会就是自然科学的研究是具有竞争性的，只有第一。

在互动环节，丁肇中坦言自己并没有什么特别的天分与运气，而是因为认识到自己能力有限，所以集中所有能力做一件事情，就是自己认为最重要的事情。在麻省理工学院有1000多名教授，丁肇中教授是唯一不教书的。在被问及为什么能够一直判断准确时，丁肇中回答：唯一的要求只有一个人发言，别的人听。我没有听懂就说不懂，听懂之后再做决定，而且只能从技术上做决定。丁肇中教授坦诚且精辟的回答博得了在场观众的阵阵掌声。

报告会上还举办了“中国科学院大学名誉教授聘请仪式”，白春礼院长向丁肇中颁发了名誉教授证书。

今年正值J粒子发现40周年，丁

肇中教授应中国科学院大学副校长吴岳良院士之邀来中科院访问并进行学术交流。

出席报告会的有国家外专局、国家自然科学基金委、中国科学院

的领导、院士、专家以及中科院相关研究所的科研工作者、中国科学院大学中外师生和北京部分高校师生代表共计约400余人。

(来源：国科大国际合作处)

## 助学基金激励追梦学子

### ——中科院科研人员爱心捐助国科大贫困本科生

“有了学校的助学金，我现在已经基本不需要家里给我寄钱了。”因为对理科学术研究的钟情，来自浙江的小周选择成为中国科学院大学第一期本科生。只是由于父亲没有固定职业，母亲在服装厂上班工资微薄，他不可避免面临经济上的沉重压力。但近日，他高兴地告诉《中国科学报》记者，学校已经帮他解除了后顾之忧。

这个秋季，国科大从北京、江苏、陕西、四川、浙江、山东、辽宁、河南、湖南、云南10个省市，招收了332名优秀本科生入学。国科大副校长王颖告诉记者，这群孩子当中，有些人来自边远山区，家境贫寒；有些人父母患病，生活拮据。然而他们依旧克服苦难，努力学习，高考成绩均在各省市名列前茅。

回忆起学生入学前与国科大党委副书记马石庄教授一起去家访的

情景，学校负责助学工作的张相老师说：“我们去的云南，大部分学生家庭都很困难。有的学生住得非常偏僻，从县城出发还要坐车走两个多小时泥泞的山路，家里除了最简单的桌子和板凳，没有其他家具；还有的孩子家住洱海旁边，没有什么田地，本来靠打鱼为生，但因为政府启动鱼类保护计划，家庭收入锐减。对于这群成绩优秀的孩子来说，很难应付上大学的基本开支。”

小陈就是来自云南的困难学生之一。他告诉记者：“当爸妈还在为凑够我和姐姐的大学学费焦头烂额时，是国科大的老师给我们送来了福音。老师们的慷慨解囊，帮助我家解决了这个难题。”

“为帮助家庭经济困难的学生顺利完成学业，国科大设计了以‘强化助学，相对淡化奖学’为基本思路的本科生资助体系，期望保

证家庭有经济困难的学生，到国科大上学后，不需借款也能够体面地在校学习和生活，同时对品学兼优者予以激励。”王颖说。

国科大本科生奖助体系包括“国科大助学金”“国科大学业奖学金”、勤工助学和“科苑助学”基金。其中，“科苑助学”基金为面向家庭存在特殊困难学生的资助专项，由院机关、院属各单位、国科大校部的干部职工及社会友好人士个人出资捐助。捐助资金额度不限，本着“个人自愿、量力而行”的原则。所筹集资金由中科院研究生教育基金会管理，专款专用，全部用于资助家庭经济存在特殊困难的本科生，为他们减轻生活负担。列入“科苑助学”基金资助对象的每名学生，每年除助学金外，可获得5000元/年的专项资助。

据记者了解，“科苑助学”基金是中科院院长白春礼，副院长詹

文龙、丁仲礼，副书记方新等中科院的14位院机关领导和国科大的全体校领导共同发起设立，并带头捐赠。目前，已经筹集到了第一笔资金，捐款人数为157人。包括来自中科院京区一些研究所的科研人员、研究生也纷纷响应，尤其是众多女性科研人员对这群亟须帮助的孩子伸出了援助之手。

国科大首届本科生中，共有30名学生成为“科苑帮学”基金受益人。记者采访到的几位受益人都表

示，作为国科大第一批本科生，入学后日程安排非常充实，能感受到国科大有别于其他大学的浓浓的学术氛围，能感受到学校、老师对自己寄予的厚望。有了学校助学金和“科苑帮学”基金的资助，自己能放下经济包袱，全心投入到学习中。

“我想对帮助我们的热心人说一声感谢！”来自河南的贫困生小刘告诉记者，“我还想告诉他们，我会通过自己的努力，成为对社会

有用的人。”

小陈也告诉记者，只能通过好好学习来表达自己的感激之情。

“刚来的时候，马书记就教导我们说‘不贪玩，不偷懒，不挂科’。同时我也对自己许下承诺，我一定会努力拼搏，实现梦想，不辜负众多关心我的人对我的期望。每当我思想懈怠或是遇到挫折时，我都会想起当时自己许下的诺言，以此来激励自己。”

（来源：中国科学报 肖洁）

## 丁仲礼会见丹麦高等教育科学部 常务秘书Uffe Toudal Pedersen

11月26日上午，中科院副院长、国科大校长丁仲礼在中科院基础科学园区会见丹麦高等教育科学部常务秘书Uffe Toudal Pedersen，双方就中丹中心发展现状和学生培养等事项交换了意见。

双方互致问候后，就中丹中心发展现状和硕博士研究生培养等情况进行交流，讨论了多项中丹学院未来发展事宜。丁仲礼表示，两国高等教育体制存在差异，双方应求同存异，既要遵守两国国家的法规、尊重两国的教育传统，也要充分考虑中丹项目的特点，努力寻求



互利共赢的发展方向。借助院所融合的契机，国科大将全力支持中丹学院合作办学项目，对未来的发展

前景充满决心和信心。

Uffe Toudal Pedersen表示，非常感谢中科院和国科大为中丹中心

付出的努力，中丹项目发展得比想象中更好，希望未来增加新的合作项目。明年是中丹两国建交65周年，中丹中心作为两国教育和科研的合作平台，具有象征性的意义。希望中丹中心大楼落成典礼明年举办，充分发挥科教交流平台作用，为两国教育和科研培养更多的优秀人才。

双方就中丹项目事宜达成多项共识。丁仲礼向丹方表示，国科大未来将全力以赴做好中丹中心的各项工作，他相信，一年之后的中丹中心将会变得更好。

哥本哈根大学校长、丹麦大学联盟主席Ralf Hemmingsen、丹麦工业基金会执行总裁Mads Ulrik Lebech、丹麦高等教育局局长Niels Agerhus、中丹中心丹方主任Lauritz B. Holm-Nilesen等14人随行来访。

中科院国际合作局副局长曹京华、中科院前沿科学与教育局副局长刘桂菊、国科大副校长吴岳良等有关同志参加了会见。

### 延伸阅读：

2008年10月，中国科学院大学与丹麦高等教育科学部(原丹麦科技创新部)、由丹麦8所公立大学所组成的丹麦高校联盟共同商定，在国



科大雁栖湖校区共建“中国-丹麦科研教育中心”（中丹中心）。中丹中心先期合作的学术领域包括生命科学、水与环境、可再生能源、纳米科学与技术和社会科学。

2010年4月12日，温家宝总理和丹麦首相拉尔斯·拉斯穆森在人民大会堂共同见证《中国科学院研究生院中国-丹麦科研教育中心合作伙伴协议》和《中国科学院研究生院雁栖湖校区中国-丹麦科研教育中心建设、维护和运行协议》的签署。

为承担中丹中心的教育职能，经教育部批准，中外合作办学机构--中国科学院大学中丹学院于2012年9月成立。9月10日，丹麦首相Helle Thorning-Schmidt与中科院院长白春礼共同出席中丹学院首届

开学典礼。目前，中丹学院共招收硕士生373人（中方243人，丹方130人）；博士生90人(中方44人，丹方46人)。

2013年12月18日，《中国科学院大学与丹麦科学创新高教部、气候能源建筑部关于中国科学院大学雁栖湖校区“丹麦工业基金会大厦”中国-丹麦科研教育中心建设启动协议》约定，丹麦工业基金会（Danish Industry Foundation）捐资1.096亿人民币，在国科大雁栖湖校区建设1万余平方米的中丹中心大楼。预计明年12月底中丹中心大楼落成。

（来源：中国科学院大学中丹学院杨岭南）

# 丁仲礼出席2014年复旦管理学奖励基金会颁奖典礼并致辞 成思危获终身成就奖



11月29日下午，2014年复旦管理学奖励基金会颁奖典礼在中国科学院大学玉泉路校区大礼堂隆重举行。中国科学院副院长、国科大校长丁仲礼院士出席并致辞。

第十届全国政协副主席、基金会理事长徐匡迪，原外经贸部副部长、基金会名誉理事刘山在，原外经贸部副部长、博鳌亚洲论坛执行委员会委员、基金会副理事长兼秘书长龙永图，中企联特邀副会长、中国石化科技委资深委员、基金会副理事长兼秘书长王基铭，复旦大学校长、基金会副理事长许宁生，海尔集团董事局主席、首席执行官、第十六、十七、十八届中央委

员会候补委员张瑞敏，中国科学院党组副书记兼中国科学院党校校长方新等嘉宾出席颁奖典礼。本次颁奖典礼由复旦管理学奖励基金会执行副理事长、复旦大学党委书记朱文之主持。

丁仲礼代表中国科学院、中国科学院大学向出席典礼的嘉宾表示热烈欢迎，向获奖者表示衷心祝贺。丁仲礼指出，随着中国经济领域改革的不断深入，越来越多的问题需要运用管理学来解决，企业管理、金融管理、社会管理、公共管理等迫切需要符合中国国情的管理学创新，提高管理水平，培养管理人才。丁仲礼表示，中国科学院大

学一贯重视管理学科的建设，致力于为我国经济管理和公共管理培养人才，此次复旦管理学奖励基金会选择在中国科学院大学颁奖，对学校的人才培养是一种激励与推动。最后，丁仲礼预祝颁奖典礼圆满成功，祝基金会事业蓬勃发展。

随后徐匡迪在典礼上讲话。他代表复旦管理学奖励基金会欢迎出席典礼的来宾，感谢参与今年评审活动的专家，感谢中国科学院大学对此次颁奖典礼的大力支持，感谢所有支持基金会的各界人士。讲话中，徐匡迪回顾了基金会的发展历程，并表示，基金会未来会继续承担自己的使命，全力支持专家学者的研究和探索，并希望大家一如既往地贡献自己的成果和思想，共同携手为中国管理学的发展绘制壮丽蓝图。他祝愿基金会在新的一年里取得长足的进步，祝愿中华民族早日实现伟大复兴的中国梦。

国务院发展研究中心发展战略和区域经济研究部研究员李善同、海尔集团董事局主席、首席执行官张瑞敏应邀在典礼上做大会主题演讲。李善同的演讲题目是“关于十三五的若干思考”，从

“十三五”是我国现代化建设进程中的关键五年、“十三五”时期我国经济发展面临的新形势，“十三五”时期我国新的经济增长点，“十三五”时期我国经济发展的新要求四个方面与大家进行了分享。张瑞敏的演讲主题是“互联网时代的海尔商业模式创新”，从管理的主题、管理的难题、海尔在破题方面的探索三个方面谈了海尔多年来在管理转型、商业模式创新探索上的体会。

复旦管理学奖励基金会副理事长、复旦大学校长许宁生做基金会2014年度工作回顾。

基金会副理事长、秘书长王基铭公布了2014年度获奖人名单，并由徐匡迪为获奖人颁奖。

国务院发展研究中心发展战略和区域经济研究部研究员李善同、中山大学政治与公共事务学院教授马骏、中国科学院农业政策研究中心研究员张林秀凭借多年来在我国公共管理领域研究中的卓越成就夺得了今年的“复旦管理学杰出贡献奖”。

海尔集团董事局主席、首席执行官张瑞敏，三十年来始终以创新的企业家精神和顺应时代潮流的超前战略决策引航海尔，从“日事日毕、日清日高”的OEC管理模式，到以每个人都面向市场为理念的“市场链”管理方法，再到人单合一双赢模式，并率先在家电行业倡

导传统企业向顺应互联网时代企业管理的转型。张瑞敏在管理实践和管理思想上的不断创新赢得了全球管理界的高度评价，并成为首次设立的“复旦企业管理杰出贡献奖”的第一位获奖者。

国科大管理学院院长、博士生导师成思危教授获得了“复旦管理学终身成就奖”。成思危是我国虚拟经济理论及应用的主要开拓者，他构建了虚拟经济的基本理论和方法体系，创立了虚拟经济学科，并有效地推动了虚拟商务学科的创建和发展；他积极研究和推动风险投资在中国的发展，开创性地运用复杂性科学的方法研究中国的改革与发展问题；他提出了中国管理科学“三个基础、三个层次、三个领域”的学科结构，在中国管理科学界产生了重要而深远的影响。成思危还致力于中国管理学人才的培养，多年来，他培养了了多名优秀的博士生和硕士生，其中不少已经成为知名大学学科带头人、国有大型企业负责人和政府部门领导。

来自复旦管理学奖励基金会、获奖者所在单位、国内管理学界的专家学者及中国科学院大学师生等近700人共同见证了此次盛会。

据悉，复旦管理学奖励基金会是由原中共中央政治局常委、国务院副总理李岚清同志于2005年9月发起成立的，是中国人自己设立的

管理学界第一个奖励基金会，其宗旨是奖励中国在管理学领域做出杰出贡献的工作者，倡导管理学理论符合中国国情，并密切与实践相结合，推动中国管理学长远发展，促进中国管理学人才的成长，提高中国管理学在国际上的学术地位和影响力。

### 延伸阅读：

复旦管理学奖励基金会设立“复旦管理学杰出贡献奖”、“复旦管理学终身成就奖”和“复旦企业管理杰出贡献奖”，奖励对象面向全国。其中自2006年起设立的“复旦管理学杰出贡献奖”奖励在管理学领域做出杰出贡献的工作者，奖励领域分别为管理科学与工程、工商管理 and 公共管理，目前已评选出了25位获奖者。自2012年起设立的“复旦管理学终身成就奖”奖励在管理学领域为学科建设、人才培养等方面做出开创性、奠基性贡献的老一辈工作者，刘源张、傅家骥、成思危获奖。自2014年起，基金会特别增设“复旦企业管理杰出贡献奖”，用于奖励在中国企业管理实践领域做出杰出贡献的企业家或企业管理者，海尔集团董事局主席、首席执行官张瑞敏获奖。

（来源：中国科学院大学管理学院王海娟）

# 白春礼主持召开国科大第四届学位评定委员会第三次会议



2015年1月17日上午，中国科学院大学学位评定委员会召开第四届学位评定委员会第三次会议。国科大第四届学位评定委员会主席白春礼院士主持会议，副主席丁仲礼院士、李国杰院士、万立骏院士、康乐院士及委员共28人参加会议，国科大各学科群分会秘书长列席了会议。

会议听取了国科大副校长王艳芬对本次学位申请及审议情况、学位授权培养点增列情况、一级学科培养方案、学位基本要求及评估工作方案的汇报；高鸿钧副校长介绍了建议授予名誉博士学位人员情况；国科大校长丁仲礼院士介绍了

国科大首届本科生培养情况；招生与学位部缪园副部长通报了在职工程硕士培养点定期评估结果等。与会委员就相关议题进行了审议和无记名投票表决，并就如何推进科教深度融合、学位授权点合格评估工作的有效开展等问题进行了深入研讨。

白春礼充分肯定了各级学位评定委员会在国科大学位与人才培养中发挥的重要作用，并向与会委员的辛勤工作表示感谢。同时，白春礼结合全国研究生教育质量工作会议暨国务院学位委员会第31次会议与中科院“率先行动”计划，对国科大科教融合深度推进提出了新的

希望和要求。

白春礼谈到，2014年8月份，党和国家领导人对中科院的《“率先行动”计划暨全面深化改革纲要》作出重要批示，充分肯定的同时要求抓好落实。研究所分类作为“率先行动”计划的突破口和着力点，按照创新研究院、卓越创新中心、大科学研究中心、特色研究所等四种类型，对现有科研机构进行分类改革。希望国科大要借中科院研究所分类改革的机遇，一方面针对四类研究所的特点，以“服务需求、提高质量”为重点任务，调整优化研究生教育结构，准确把握学术与专业学位研究生的教育定位，因材施教，分类培养，促进有限资源的优化配置。另一方面，进一步发挥院属基础类研究所的学科、人才等资源优势，加强以学科建所、以基础研究为主的研究所与国科大基础学院的科教深度融合；根据领域布局，结合四类机构的建设，选择条件成熟、技术研发特征明显的研究所，与国科大深度融合，试点建设技术学院，积极探索科研与教育紧密结合的创新模式。

白春礼肯定了上次学位会以



来，各学科群分会及各研究所在学位授权点评估工作方面所取得的进展，强调国科大应在此基础上，精心组织，梳理和修订研究生培养方案和学位要求，展示国科大人才培养的质量和特色；并切实遵循培养方案和学位基本要求进行研究生培养，保证学位授予质量；各培养点的自我评估要真正实现自我诊断、发现问题、改进创新人才培养的目的，建立起适合国科大的学位授权点自我诊断性常态评估制度，进一步完善国科大研究生教育质量保证体系。

针对与会委员所关心的国科大首届本科生的培养情况，丁仲礼介绍了首届本科生第一学期的培养成效。丁仲礼说，国科大已建立起

完善的本科课程教学体系，由院士领衔的教师队伍非常敬业，在教学上付出了很多心血，投入了很大精力。国科大所实施的学业导师制、双班主任制，以及常态化的主题讲座制等，得到本科生们的一致认可。本科生学习热情高涨，踏实努力，表现出良好的综合素质。国科大有信心将本科教育办成国科大一一张非常靓丽的名片。丁仲礼强调指出，国科大始终坚持育人为本的办学理念，在研究生教育方面，也将从新课程体系和导师队伍的构建入手，通过一系列的改革措施和一整套系统有效的方案，扎实推进科教深度融合，真正培养出高水平的未来领军人才。

白春礼在总结讲话中指出，我

国高等教育正进入一个新的探索时期，建设好国科大、塑造卓越的中国科学院教育品牌，是我们共同的目标。我们一定要站在落实习总书记“四个率先”要求的政治高度上，同心同德，奋发有为，为实现我院高等教育事业的又好又快发展做出更大的贡献。

此次会议审议通过了96个研究所学位评定委员会报送的937名学术博士学位申请人、205名学术硕士学位申请人、350名专业硕士学位申请人的学位申请；通过了拟授予名誉博士学位人员名单；审议通过了2个一级学科学位培养点增列申请；原则通过了学位授权点合格评估工作方案等。

（来源：中国科学院招生与学位部）

# 中国科学院大学成立首个“科教融合”二级学院

2015年1月24日上午，在建设国际独具特色和优势的研究型大学道路上，中国科学院大学（简称“国科大”）迈出了实质性的一步：第一个按照“科教融合”体制建设的二级学院——物理科学学院成立大会，在中国科学院物理研究所隆重召开。参加成立大会的有中国科学院前沿与教育局领导，国科大校领导，物理科学学院领导、各系主任和各教研室主任与副主任，有关所的主管所长与教育部门负责人，国科大校部有关行政部门负责人。

在国科大原物理学院基础上组建的“科教融合国科大物理科学学院”，由中国科学院物理研究所承办，中科院理论物理研究所、高能物理研究所、力学研究所、工程热物理研究所、理化技术研究所等共同协办。物理科学学院将主要承担本科生和研究生课程体系建设与教师队伍的遴选，同时负责各研究所与国科大校部教师在科研方面的紧密合作。研究所部分一线杰出科研人员走上国科大讲台，承担教书育人重大责任的同时，还将向国科大校部教师开放相关实验室和大科学装置，共同开展科研项目，共同申请科研课题等。

国科大物理科学学院院长由国科大副校长高鸿钧院士兼任，副院长为陈晓松（理论物理所）、戴希（物理所）、倪明玖（国科大校部）。物理科学学院设立了物理学、近代物理、力学和工程热物理等四个系。物理所郭建东研究员、高能物理所邢志忠研究员、力学所副所长戴兰宏研究员、工程热物理所金红光院士，分别担任物理学系、近代物理系、力学系、工程热物理系系主任。每个系依托主要承办研究所重点实验室，分别设立2-5个教研室。

“科教融合”物理科学学院成立大会由国科大物理科学学院副院长、中科院理论物理所副所长陈晓松主持。

高鸿钧院士说，物理科学学院的成立，标志着国科大物理学科的教学和科研工作迈上了一个新台阶。科教融合后的国科大物理科学学院在国际上独具特色，在科研平台和队伍等方面将位居国际前列，能为中国乃至世界的“拔尖创新人才”培养做出贡献。他还回顾了1958年中国科学院在北京成立的中国科技大学，在“科教结合，所系结合”方面所取得的辉煌成绩。他

坚信，新时期的“国科大”会在更高的平台上，培养出更伟大的世界级科学大师与工程技术大家。他感谢承办物理科学学院的物理所领导及其他协办研究所领导的重视与支持。他希望各研究所通过物理科学学院这个育人平台，充分发挥各自优势，更好地将人才培养和科学研究融合在一起，为中国高等教育改革发展探索一条新路。

在国科大物理科学学院成立大会上，主管物理所教育工作的副院长、物理科学学院工作委员会执行主任顾长志研究员，代表学院承办单位物理所表示，物理所十分重视学院承办工作，深知本科生和研究生的培养任重道远，物理所会与各兄弟研究所齐心协力，努力把学院办好。他说，新的物理科学学院是基于科教融合体制成立的，各研究所将设置科教融合的科研项目，吸纳国科大校部教师融合到各研究所的科研工作中来。同时，希望各研究所积极参与学院课程设计和教学工作，让最优秀的科研人才充分融合到学院的教学育人工作中来，共同将国科大建设成居于国际前列的研究型大学。

副院长陈晓松、戴希和倪明玖

分别讲话。他们说，国科大物理科学学院的建设和运行模式全世界独一无二，我们有信心通过有效沟通交流和及时的需求反馈，建设一所在国际上有特色的、高水平的大学物理学院。他们表示一定要在学院的平台上积极联系有关所和校部的专家，做好服务，当好“大秘书”。

“我们与国科大是‘一衣带水’的关系——国科大的学生洗衣服，我们在高能物理所能听到水声。”近代物理系主任、高能物理所研究员邢志忠的话引得大家一片笑声。在为国科大首届本科生授课的半年里，邢志忠与同学们结下了深厚情谊。他说，高能物理所王贻芳所长表示，要多方位多角度参与物理科学学院的教学和科研。我们要向国科大学生开放正负电子对撞机等大科学装置，激发学生的科研兴趣，培养他们的形象思维和抽象思维。

作为一所研究型大学，国科大倡导表达和逻辑能力强的“知识创

造者上讲台”，主张每一门课程的老师，不仅要传授这门学科的知识体系和逻辑框架，更要把学科的最前沿问题告诉学生。一线科研人员能不能讲好课？中科院工程热物理所研究员、工程热物理教研室副主任聂超群，以自己在国科大11年的教学实践告诉大家：科研人员完全能讲好大学的课。他所讲授的“高等工程热力学”，是从国科大1700多门课程中评选出来的52门“精品课程”之一。

物理所向涛院士任首届科教融合物理科学学院的教学委员会主任。按照“科教融合”的建设体制和运行模式，物理科学学院的研究生和本科生课程规划与教学安排，将全部由教学委员会主导设计。向涛院士表示，物理科学学院现在已经拥有一支优秀的师资队伍，这是学院教学工作的重要基础。虽然新走上教师岗位的科研人员大部分缺乏教学经验，但这很有可能是教育理念改革、教学方式创新的源泉。因此，他对于新的物理科学学院教

学工作充满信心。

国科大副校长苏刚在成立大会上表示，“科教融合”是关系中国科学院长治久安的大事。物理科学学院的成立，为国科大其他基础学院树立了标杆。希望物理科学学院各教研室作为基础单元，能在课程设置和师资力量培养等方面，发挥中流砥柱的作用。

中科院基础前沿科学与教育局副局长王颖在物理科学学院成立大会上致辞。她说，国科大是中科院“率先建成国家创新人才高地”的重要平台。高水平的科研对于培养高水平的人才至关重要，很高兴看到国科大科教融合工作取得实质性的进展。有了中国最强大的研究所的支撑，国科大物理科学学院本科生和研究生教育和培养工作，将步入新的历史时期，中科院基础前沿科学与教育局一定会做好相关工作。

（来源：中国科学院大学 严苑轩）



## 又见五台山

八月十六日，又见五台山。

一年零一个月前，作为初出茅庐的嫩驴，有幸在国科大户外协会各位野驴、真驴的怂恿下，初次登临五台。躬逢其盛、强身健体之余，平添了对走出广阔天地的无限希冀。一年零一个月后，老友结伴、新朋加盟，我们的五台第二季势在必行。

### 销魂to death 坡

如果说初见五台，我们感受到的是雄浑壮丽、浓烈广阔的高山之美，那么又见五台，迎接我们的，是变幻莫测、风光旖旎的高山之魅。

一辆满载的中巴，勉强hold住二十颗不羁的心，在夜幕降临下逃离北京，奔向晋东北。相比较第一次的“逆穿”，这次我们要从古南台开始“顺穿”一把。出行前，小伙伴们绞尽脑汁互相提醒，生怕遗漏了任何一个细节，却唯独让一个最重要的信息从耳旁溜走：“顺



穿”的难度，实在是惊人。当汽车在黑漆漆的夜空停下，四野望去，只有天上渐沉的猎户座，和黝黑沉默的山脊。简单补充点热量，背包上身，头灯打开，我们出发了。到了山脚才发现，所谓“顺穿”的厉害之处，就在于一上来就是较大的爬升。我们要先爬到五台的基准高度，才能继续五台之行。从爬升角度而言，这里不啻于海陀的“销魂坡”；从爬升难度而言，这里处处乱石滑草，几乎没有一个舒坦

的下脚地儿，活脱脱一个“销魂to death坡”！

登山的痛苦，有时候就像人生，谁也不知道何时眼前的困境是尽头。从黑夜攀登到黎明，一段路后，还是一段路。往往看着要柳暗花明了，登上去才知道只不过是不可停靠的驿站。体力的骤然消耗，脚踝膝盖的突然发力，都让一夜少眠的人们有点吃不消。大斜度的草甸，让你不得不感慨登山杖的绝对必要；乱石堆的出现，又要让你腾

出双手双脚并用。喘着气，抹着汗，嘬一口隔夜的水，你会发现无色无味的水居然这么甘甜。

不知道走了多久，歇了几次，等后队登上古南台，前队已绝尘而去。现在想来，实在是赶路匆匆，都没有好好看一眼古南台，欣赏下残垣断壁下修建起来的云集寺，拜一拜密宗的高僧。好在太阳翻过山脊拜访的那一刻，阳光洒满翠绿的山坡，草丛里无名的花、摇曳的草都探出头来望着我们，一刹那，所有的疲惫，都在眼前的绝美风光下烟消云散。这一段的路程，在南台结束。

### 澡浴池宾馆

传说五台之中有一处云雾缭绕的仙境，肥美的草、柔软的坡，还有一个宾至如归、汤鲜酒冽的宾馆，名唤“澡浴池”。从南台走下来，秉承“适度运动、快乐生活”的第三梯队和崇尚“越接近极限、越体验生命”的前队已经分道扬镳。作为第三梯队的“灵魂人物”，笔者一直稳稳在后压（mo）一阵（ceng）。中午时分，当第三梯队的同学们躺在金阁寺前面的森林边缘晒完太阳后，一致决定今天的徒步行程就结束在金阁寺吧。金阁寺古朴的大殿很是雄伟，遗憾的是因为处于修葺之中，只能闭门谢

客。大殿中那十七多米高的大铜佛，也只能让我们在殿外揣摩其尊容。冷冷清清的寺内，只有我们一彪人马在此补充粮草。中午过后，天气骤然变换，远处的雷声和乌云都在提醒我们，走为上策。恰巧此时第一梯队来电，告知我们“已经在澡浴池定好宾馆了！”但每当我拦下一车，并告知司机我们要去“澡浴池宾馆”，都会收获到鄙夷的目光，司机们先是诚恳地告知我们“澡浴池不可能有宾馆”，在得到我们更加鄙夷的目光和“别蒙我们，你以为我们不知道？告诉你宾馆我们都订好了！”的回答后，几位司机扬长而去，留下狐疑的我们。同学们中还是有机智的，提醒“让文军把宾馆电话告诉我们，我们自己问”，结果这才真相大白：哪里有什么宾馆，分明就是澡浴池寺庙罢了！欲哭无泪啊！

终于找到肯拉我们去澡浴池的面包车。刚上车的时候，笔者欣慰地跟小伙伴说，这车可比前面师傅的三蹦子强太多了。对方还没来得及表示认可，我们几个坐在最后一排的就被“疯癫”了。这五台山的路，修的很接地气，开车的司机也绝不滥用“情怀”，不管是平缓的土路，还是崎岖的石路，一以贯之的是豪迈的速度。即便是悬崖边，司机漂移起来也绝不含糊。当我们

几个变换着下半身不同部位的内力，手扒着前面座椅坚持了四五十分钟后，澡浴池终于到了。这澡浴池，处在中台之下一箭之地，看似近在咫尺，要从中台走过来那也是需要一段跋涉的。我们抵达的时候，澡浴池正云雾缭绕，真真一个“云和山的彼端”。站在澡浴池，回望南台前眺北台，只觉得高山连绵不绝、雄浑有力，云雾倏忽其间、飘渺婀娜。话说这澡浴池全称曰“万圣澡浴池”。百度有言：

“古时此处可涌出澄澈干净、清凉可爱的圣泉水，凡是朝礼五台圣迹的僧俗大众，见此圣水，无不欢喜赞叹，遂称此池为大圣文殊菩萨洗漱、沐浴之圣池。又云朝圣游客至此圣池时，常见天空彩云中，有诸天仙人以及天仙圣众沙门、莲花、锡杖等。每至盛夏暑期，很多朝圣者在此池边礼拜，且手持香花、拭巾而投池中，作为供养大圣文殊师利菩萨。如今澡浴池，新建一座大雄宝殿，但其池水不如昔日之多，且用石砌为池边。”大雄宝殿我们倒是举目即见，但圣池和池水却不知何处。唯独大雄宝殿旁一大一小两匹藏獒很是威猛。

室外站了小一会儿，我们一行人迅速找到睡觉的床铺，和衣而睡。一眨眼，两个小时过去，当我们爬起来吃着新鲜的油饼，喝着热

腾腾的菜汤，心中不由得感到由衷的幸福。

### 当最好的体力遇上最美的风景

我们第二天的路途紧凑而清晰：先是从澡浴池攀登北台，在华北屋脊的牌坊合了个影；然后挥师东进，向路途的终点东台走去。一路上，一会儿阳光明媚，一会儿浓云四起，五台山仿佛要留住心爱的男人的少女，尽情展示着美丽的多面。一路上，有人说起这次徒步的意义，如顿悟，如警醒，教人回味

不绝。一路上，摄友们不停地按着快门，拍下镜头中你我他和五台一起的最美容颜。所谓徒步的完美境界，就是以最好的体力遇上最美的风景。当我们经历过南台的爬升，经历过摸黑的下撤，当我们不用再大汗淋漓手脚并用，我们就这么在风景中走着，或快或慢，或沉静或交谈，渐渐成为风景的一部分。

返程的过程，继续戏剧化。领队带着大家，几乎徒步走到了台怀镇。我们乘着夜幕逃离北京，又在夜幕之中被生活和工作的现实拽了

回来。对于熙熙攘攘的都市，仿佛一切都没有改变，但我们知道，我们，早已脱胎换骨。多少年后，我们依然会记得，在那个躁动的夏末秋初，我们青春作伴、登高望远，用汗水和酸痛感受自然的馨香，体会人生的况味。总有一些，坐在办公室永远看不到的风景；总有一种，穿着皮鞋永远走不到的境界。这些风景，这种境界，陶冶着我们，更成就着我们。

又见五台山，真好。（来源：中国科学院大学2011级校友 王昆）

## 爱，来自真诚的付出

### ——第四期CC讲坛随笔

10月18日，一次精神上的享受。第一次接触CC讲坛，我从此爱上了这个讲坛。

每个人18分钟的演讲，没有太多的拖沓与冗长，让人深刻感觉这18分钟的演讲其实相当于一次与讲演者精神上的靠近。每一次靠近，都让我感受到6个人在不同领域之中所浓缩的故事带来的启示。印象最深的就是来自“父亲参与促进中心”的温志刚，这个曾经被称为“温三总”的工作狂，曾经事业一路上升，但是在每次回家与妻女的接触中，慢慢地感受到事业上成功的自己却在家庭亲密度上遭遇了

滑铁卢。女儿与自己的疏远让他不断反省，后来终于决定“回家做爸爸”。“一次烤肉的约会”，“说走就走的旅行”等，都是他在为弥补与女儿间的“岁月间隙”所做的点滴而又用心的努力。“只有真情才能换来真情，只有真爱才能得到真爱，”就在与女儿不断地接触和亲密的过程中，他“幡然醒悟”，因此创办了致力于支持父亲提高育儿质量的“父亲参与中心”。

听完他的讲演之后，我内心有不少触动。其实，与亲人感情的疏远，与朋友日渐减少的联系，不都是因为种种“名正言顺”的“理

由”让我们一次次地错过与他们交流情感的机会。慢慢的，有些人在原地等待我们太久，最终不得不转身离去，因为恒久的等待也换不来一次回望。渐渐地，再深的感情也忘了，再浓的情谊也淡了。不要太忙了，有时候只是一次“匆忙的回头”或“离家的叮嘱”都能让对方觉得心安。不要对自己亲近的人太吝啬自己的时间，留一点时间给自己最爱的那些人吧！因为他们的生命一直在等待着你的参与！最真诚的爱，来源于你最真诚付出！

（来源：中国科学院大学资环学院2014级 严伟富）

## 偶尔停下来，享受好时光

上周，和许久不见的闺蜜一起去KTV唱歌。高一的某次同桌后，我俩便像连体婴儿般亲密无间。毕业后，我们去了不同的学校，遇见不同的人，过着不同的生活。我们经常说着要一起吃饭、一起唱歌、一起旅行，然而，距离与时间始终是我们实现小梦想的绊脚石。这次，终于有了属于我俩的单独时间与空间。

“十年之前，我不认识你，你不属于我”“这些年无法修补的风霜，看来格外的凄凉”……一起唱的每一首歌，唱歌时的每一次对视，都让我心里微微颤动。虽只是一些歌词，再一起唱出来却已过五年时光。五年里发生了多少事情，我们彼此又发生了多少变化？五年前我们一起吃饭、一起学习、一起边走边哼歌的细节仍记忆犹新，如今我进了研究所，她早已毕业，踏入了社会的洪流。

从KTV出来，我们不约而同地感慨，这么多年，我们只顾焦急地奔向各自的未来，却很少停下来与对方分享成长的点点滴滴。

可是，时光一去不回头。我们能做的，就是把握现在，分多些的时间给自己在乎的人和事。

昨晚小洪山沁馨书会的QQ群里很热闹，大抵是讨论书会是个给予科研之外表达与倾诉的平台，云云。看到李金龙同学说的“我们都局限于学习、工作的压力，有空闲时间又沉湎于网络的繁华，又有多少时间我们是真正静下心来与我们的灵魂独处”，感觉字字珠玑，直

抵我心。

还记得当初做书会招新海报的时候，我在心里为分院成立书会的行动默默鼓掌。填写入会申请的时候，我也为即将进入一个全新的充满生命力的组织而欣喜万分。但两次书会活动，我都因故没去参加，想来想去，除了真的有事没办法参加之外，还源于对自己许久没读书的愧疚与失望。我希望在书会活动自我介绍的时候，能自豪地说，我最近读了不少书；我希望在群体交流的时候，能在大家面前为某本书、某个人物侃侃而谈。但从北京回所之后，不是为去四川做社会实践忙活，就是出差、做实验、琢磨论文，完全丧失了读书的时间与精力。

还记得，高中的时候，宁愿中午不午睡、晚上不写课后作业也要坚持把书看完。大学的时候，常常在某门选修课上看书看到忘了吃饭。研一在北京的时候，某个夜晚看完一本书后心中郁结万分，还熬夜到凌晨非要写篇读后感才肯罢休。而现在，每天待在办公室为论文伤透脑筋，即便有大把时间，也宁愿用美剧和电影来消遣，再也懒得拿起一本书，更别提写下点什么。

每天一有空，就习惯性地看空间、刷微博，回复着一个个的QQ和微信窗口，心里觉得无聊，却还是不由自主地这么做。有时候，会看着“ONE一个”的美文陶醉其中，也会为微信公众号里的众多心灵鸡汤感动鼓舞。这些速食阅读渐渐地占据着我闲暇生活的大部分，纸质

书籍静静地躺在桌上和床头，再没被翻阅过。

时常用“没时间”来安慰自己，但我知道，自己真正缺少的，是读书的心境。内心对现状很不满，想要改变，但总是这样想着，总是越想越自责，总是自责之后不久就忘了。

想到本科时候总是很有精力地参加各种社团、各种活动，周末还在外面兼职做家教。再回首，默数着那些个日夜奔波的日子，竟也那么可爱，那么难忘。

读研后，有惰性了。体内那个勤奋的小孩，快要被懒惰的小孩打死了。

“平台就在这里，人都在这里，你却缩在宿舍里，困在实验室里。”真的不能再为没时间给自己找不看书的借口了，也不想因为各种杂事错过与大家的交流讨论了，错过一次，机会就少一次。

就像许久不联系的好友，即便相信岁月不会夺走彼此的信赖，但时常相聚、开怀畅聊，证明对方的世界你从不曾离开过不是更能增进感情么？

终究明白，美好的事物总是匆匆而逝，想做什么，就立即去做吧。偶尔停下来，享受好时光，莫留遗憾在心头。

（来源：中国科学院武汉教育基地  
小洪山记者团 张青）

# 冬日的温暖 摇曳

摄影：邹左军

(81级校友、中国科学院大学校友会副理事长)

